

|                              |                                                                 |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Código<br>P07-<br>PEIMANAR02 | PROCEDIMIENTO DE ANÁLISIS DE SATISFACCIÓN DE LOS<br>EMPLEADORES |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------|

| RESUMEN DE REVISIONES |            |                                     |
|-----------------------|------------|-------------------------------------|
| Nº                    | FECHA      | MODIFICACIÓN                        |
| 1                     | 22/09/2026 | Versión inicial a proponer a la CGC |
|                       | 23/09/2026 | Aprobación CGC                      |

## 1.- OBJETO

El objeto del presente procedimiento es establecer la metodología para recoger, analizar y difundir la satisfacción de los empleadores vinculados a las titulaciones de la Escuela de Ingenierías Marina, Náutica y Radioelectrónica (EIMANAR) de la UCA. Este proceso evalúa tanto el desempeño de los egresados insertos en el mercado laboral como el de los estudiantes en prácticas formativas, garantizando el retorno de información a todos los grupos de interés para la mejora continua de los títulos

## 2.- DESARROLLO DEL PROCEDIMIENTO

La participación de los grupos de interés mediante resultados de encuestas y otros indicadores específicos está plenamente desarrollada en el SGC. No obstante, el centro considera imprescindible conocer la opinión de los empleadores como un eje estratégico para la mejora de la calidad de sus títulos. de la estrategia para la mejora de la calidad. Las titulaciones de EIMANAR se caracterizan Por la obligatoriedad de las prácticas curriculares en sus tres grados (Grado en Marina, Grado en Náutica y Transporte Marítimo y Grado en Ingeniería Radioelectrónica). La gestión de estas prácticas que incluyen la oferta y demanda, la tramitación y renovación de convenios, la búsqueda de nuevos convenios y la asignación de estudiantes y tutores académicos- es responsabilidad directa de la Coordinación de cada título Dichos Coordinadores se encargan de la gestión de la oferta y demanda, generan nuevos convenios, así como la renovación de los existentes, asignan los estudiantes a las ofertas de prácticas curriculares y sus tutores académicos correspondientes.

A través del procedimiento general P04 (Gestión de los procesos Enseñanza-Aprendizaje) y los informes de evaluación de estudiantes y tutores, el SGC obtiene indicadores cuantitativos sobre el desempeño del alumnado en las empresas. Sin embargo, para profundizar en aspectos clave como la colaboración institucional y la adecuación de los programas formativos a la realidad laboral, el centro administra un formulario específico que actúa como indicador interno del SGC..

Hay que destacar que hay un gran número de alumnos que realizan sus prácticas académicas dentro de la misma empresa por ello el número de empresas que responden a dichos formularios no es muy elevado. No obstante, es un método fácil, rápido y eficaz de obtener información directa de los empleadores

Este cuestionario es enviado por los Responsables de las prácticas (Coordinadores de títulos de Grado) por email a las empresas participantes durante el curso académico correspondiente. Además, está disponible en la web de Empleadores ([EMPLEADORES – Escuela de Ingenierías Marina, Náutica y Radioelectrónica](#)) de la Escuela de Ingenierías Marina, Náutica y Radioelectrónica. Posteriormente, los Coordinadores de Grado analizarán los resultados de los empleadores y serán incluidos en los autoinformes y presentados a la CGC del Centro para su análisis y toma de decisiones. Este análisis, junto con los resultados de los indicadores del SGC UCA se incluirá en un informe final de resultados a nivel de Centro para que el equipo decanal tenga un feedback con respecto a este grupo de interés.

### 3.- SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN EN SU CASO

#### INDICADORES:

- ISGC-P04-13: Grado de satisfacción de los tutores de las entidades colaboradoras con el desempeño del alumnado en las prácticas externas
- Informe de Evaluaciones de alumnos y tutores por centro y titulación. Tutores Profesionales (Indicadores del SGC-UCA)
- ISGC-P07-PEIMANAR02-1: Cuestionario de satisfacción de los empleadores con los egresados de la Escuela de Ingeniería Marina, Náutica y Radioelectrónica
- ISGC-P07-PEIMANAR02-2: Cuestionario de satisfacción de los empleadores con los alumnos en prácticas de la Escuela de Ingeniería Marina, Náutica y Radioelectrónica

#### EVIDENCIAS EN SU CASO:

- Página web de Empleadores y Correos electrónicos enviados
- Porcentaje de participación y resultados globales y desagregados de las encuestas realizadas
- RSGC-P07-PEIMANAR02: Informe de resultados de las encuestas de satisfacción e indicadores del SGC UCA Empleadores
- Autoinformes de los títulos

#### 4.- CRONOGRAMA DEL PROCEDIMIENTO:

| RESPONSABLE                                                   | ACTIVIDADES                                                                                                          | PLAZOS              | REGISTROS                                                                 |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Subdirección y Responsable de Calidad Coordinadores de título | Actualización y difusión de las encuestas de satisfacción de los empleadores y alumnos en prácticas                  | Junio - septiembre  | Página web de empleadores<br>Correos electrónicos enviados a las empresas |
| Coordinadores de título                                       | Análisis de los resultados de las encuestas (prácticas y egresados)                                                  | Octubre - noviembre | Informe de resultados enviados a los Coordinadores de títulos.            |
| Coordinadores de título                                       | Presentación de resultados a la CGC para el debate y la toma de decisiones                                           | diciembre           | Actas CGC                                                                 |
| Subdirección y Responsable de Calidad                         | Elaboración del RSGC P07-PEIMANAR02 Informe de resultados de las encuestas de satisfacción e indicadores del SGC UCA | enero               | RSGC P07-PEIMANAR0                                                        |

#### 5.- HERRAMIENTA

##### **P07-PEIMANAR02-1: Cuestionario de satisfacción de los empleadores con los egresados de la Escuela de Ingeniería Marina, Náutica y Radioelectrónica**

Mediante este breve cuestionario se pretende obtener información acerca de la satisfacción de los empleadores que han incorporado contractualmente a egresados de la Escuela de Ingenierías Marina, Náutica y Radioelectrónica, mediante un contrato laboral. Para nosotros es muy importante conocer tu opinión de cara a la mejora futura de nuestros títulos.

#### 1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. Nombre de la empresa/Organización

1.2. Sector principal:

- Marina Mercante /Navegación
- Operaciones Portuarias y Logística
- Shipyard/Construcción y Reparación naval
- Telecomunicaciones / Radioelectrónica Marítima
- Administración Pública/ Inspección Marítima
- Otro: \_\_\_\_\_ -

### 1.3. Titulación de los egresados contratados en su plantilla:

- Grado en Ingeniería Radioelectrónica
- Grado en Marina
- Grado en Náutica y Transporte Marítimo
- Máster en Transporte Marítimo
- Máster en Protección y Seguridad Marítima

### 2. Valoración de las competencias técnicas y específicas. Valore del 1 al 5 donde 1 es muy insatisfecho y 5 muy satisfecho.

- Solidez de conocimientos teóricos de base
- Capacidad de aplicación práctica y resolución de problemas
- Manejo de tecnologías, software y equipos específicos del sector
- Cumplimiento de normativas (STCW, IMO, prevención, etc)
- Dominio de idiomas técnicos (inglés marítimo técnico)

### 3. Competencias genéricas y Soft Skills (valore de 1 a 5 según el nivel demostrado)

- Trabajo en equipo y convivencia en entornos exigentes
- Capacidad de adaptación y gestión del cambio
- Liderazgo, toma de decisiones y responsabilidad
- Capacidad de aprendizaje autónomo

### 4. Satisfacción general y fidelidad

- En general, ¿cuál es su grado de satisfacción con la formación alcanzada por los titulados de EIMANAR?
- ¿Volvería a contratar a egresados de esta Escuela en el futuro?
- ¿Qué competencias considera que la Escuela debería reforzar en los planes de estudio para adaptarse mejor a las necesidades de mercado actual?

### **P07-PEIMANAR02-2: Cuestionario de satisfacción de los empleadores con los alumnos en prácticas de la Escuela de Ingeniería Marina, Náutica y Radioelectrónica**

Objetivo: Este cuestionario tiene como propósito evaluar el nivel de satisfacción de la entidad colaboradora respecto al desarrollo de las prácticas curriculares realizadas por los estudiantes del Grado en Marina de la Universidad de Cádiz durante el curso académico correspondiente. Los datos recogidos se destinarán exclusivamente a la mejora de la formación académica y a la optimización de las relaciones Universidad-Empresa.

#### **1. INFORMACIÓN GENERAL**

1. Nombre de la empresa
2. ¿Seguirá colaborando con nosotros?
3. ¿Es la primera vez que participa como empresa empleadora en un programa de prácticas curriculares?

#### **2. SATISFACCIÓN**

1. ¿Cuál es su nivel de satisfacción general con la colaboración entre su empresa y la Universidad de Cádiz en relación con las prácticas curriculares?
2. Exprese el grado de correspondencia entre el perfil del estudiante y las necesidades de su empresa
3. En general, estoy satisfecho con el desempeño de los estudiantes en las prácticas

#### **3. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL ALUMNO EN PRÁCTICAS**

1. ¿Cómo evaluaría la preparación académica del alumno para realizar las tareas asignadas en el buque /instalaciones energéticas?
2. ¿Cómo calificaría la actitud del alumno en cuanto a su disposición, puntualidad, y responsabilidad durante las prácticas?

#### **4. VALORACIÓN DE LA FORMACIÓN RECIBIDA Y ÁREAS DE MEJORA**

1. ¿Cree que la formación académica recibida por el alumno en la Universidad de Cádiz cubre las necesidades reales de su puesto en el buque/instalaciones energéticas?
2. ¿Qué habilidades o conocimientos considera que deberían reforzarse en la formación académica previa a las prácticas en buque/instalaciones energéticas?
3. ¿Considera que el tiempo asignado para las prácticas es suficiente para que el alumno adquiera la experiencia necesaria?
4. ¿Le gustaría proponer algún cambio o mejora en el programa de prácticas?

## 5. COMENTARIOS ADICIONALES

1. Por favor, indique cualquier comentario adicional que desee compartir sobre su experiencia con el programa de prácticas curriculares: