

Plan de Mejora.

Plan de Mejora.

UNIVERSIDAD: CÁDIZ	
ID Ministerio (código RUCT)	2501762
Denominación del título	Grado en Marina
Curso académico de implantación	2010-2011
Convocatoria de renovación de acreditación	2022-2023
Centro o Centros donde se imparte	Escuela de Ingenierías Marina, Náutica y Radioelectrónica (EIMANAR)
Web del centro/Escuela de Posgrado	https://nauticas.uca.es
Web de la titulación	https://nauticas.uca.es/grado-en-ingenieria-radioelectronica-guia-docente/

Nº A.M..	Nº CRITERIO	Aspectos a subsanar o mejorar	Acciones de mejora a desarrollar.	Evidencia.	Responsable.	Mes/año de inicio	Mes/año de fin	Indicador de seguimiento (en su caso)
1	1	Se deben hacer públicos los datos relativos al profesorado que imparte las asignaturas y los datos y resultados de las mismas.	Se actualizará la información de la web del título siguiendo las indicaciones de la Guía de Renovación de la Acreditación de ACCUA para títulos de Grado y Máster prevista en el Criterio 1.	Web del título	Dirección del Centro	Junio 2023	Abril 2024	ISGC-P01-01 ISGC-P01-02 ISGC-P01-03
2	1	Sería conveniente publicar un breve currículum de los profesores que imparten las asignaturas para conocer sus perfiles y adecuación.	Se solicitará al PDI del título un breve currículum y su visto bueno para publicar en la web aquellos que den su consentimiento.	Web del título	Dirección del Centro	Junio 2023	Abril 2024	No procede
3	1	Se debe mejorar la estructura de la web del título, diseño, estandarización y facilidad de localización de la información, al igual que algunos de los documentos que se comunican a través de ella.	Se está realizando la mejora la estructura de la web del centro y del Título. Se reestructurará y maquetará la web del título para hacerla más accesible y facilitar la localización de la información. Siendo uno de los requisitos de diseño la accesibilidad a personas con funcionalidad diversa	Web del Centro Web del Título	Dirección del Centro	Junio 2023	Junio 2024	ISGC-P01-01 ISGC-P01-02 ISGC-P01-03

Plan de Mejora.

4	2	Se deben poner en marcha de acciones para implantar, de manera efectiva, procedimientos para la realización de prospectivas y recogida de datos sistemática de empleadores (y aumentar las de egresados) y para tener en cuenta su opinión en la gestión, garantía de calidad del título y realimentación de actores de interés de la sociedad.	<p>Siguiendo nuestro SGC, P07 Proceso de medición de resultados, mantendremos reuniones al comienzo del curso académico con los empleadores para recabar información sobre sus necesidades, expectativas y satisfacción.</p> <p>Al final del curso se hará una encuesta de satisfacción de los empleadores con nuestros alumnos</p>	<p>Actas reuniones con empleadores. Encuestas realizadas</p>	<p>Dirección del centro / Coordinadores</p>	<p>Octubre 2023</p>	<p>Septiembre 2024</p>	<p>Información cualitativa obtenida de las reuniones Evidencias Correos Electronicos y Otros Documentos</p>
5	2	Se deben poner en marcha de acciones para implantar, de manera efectiva, procedimientos para la realización de prospectivas y recogida de datos sistemática de empleadores (y aumentar las de egresados) y para tener en cuenta su opinión en la gestión, garantía de calidad del título y realimentación de actores de interés de la sociedad.	<p>a. Se enviarán correos electrónicos a los egresados/as previo a la aplicación de las encuestas enviadas por el Servicio de Gestión de la Calidad anualmente animando y fomentando la participación expresando su opinión sobre ítems contemplados en el cuestionario.</p> <p>b. Se solicitará al Vicerrectorado de Planificación, Calidad y Evaluación la reducción del nº de preguntas de la encuesta para facilitar su cumplimentación a los egresados/as</p> <p>c. Aprovechando la centralización de las pruebas de idoneidad para la adquisición del título profesional se pasará una encuesta que debe ser entregada con la demás documentación</p>	<p>a) Copia de emails b) Solicitud enviada al VPCE Encuestas cumplimentadas</p>	<p>Dirección EIMANAR</p>	<p>Octubre 2023</p>	<p>Septiembre 2024</p>	<p>ISGC-P07-01_03. Tasa de respuesta de egresados/as</p>
6	2	Recoger en el gestor documental toda la información generada por todos los procesos.	Se archivarán en el espacio COLABORA del Centro, todos aquellos registros contemplados en los procesos del SGC.	COLABORA del Centro	Coordinador y Responsable de Calidad	Octubre 2023	Septiembre 2024	No procede
7	3	Se debe prestar especial atención y tomar medidas para mejorar las tasas de adecuación y ocupación.	<p>Acción de Mejora conjunta N°16 + Monitorizar la evolución de estos dos indicadores (tasa de adecuación y tasa de ocupación) de título durante los próximos 2 bienios para determinar la variabilidad de la tasa de adecuación y si fuera el caso aplicar medidas correctivas</p> <p>Valoraremos si al corregir las tasas de ocupación, preferencia, abandono y graduación mediante la es suficiente para mejorar las tasas de adecuación y ocupación, o hacen falta medidas especiales</p>	Informe del seguimiento de la medida	Coordinador	Junio 2024	Junio 2026	<p>ISGC-P06-01: T. Adecuac. ISGC-P06-02: T. Ocupación</p>

Plan de Mejora.

8	3	Se recomienda poner en marcha acciones para mejorar sustancialmente los indicadores de satisfacción de TFG.	<p>a) Aprobación en la comisión de TFG del sistema que estuvo en vigor durante la pandemia, a través del plan de contingencias, en el que el alumnado podía defender el TFG con anterioridad a la realización de las prácticas, y su defensa sería online.</p> <p>b) Establecimiento de jornadas de tutorización de TFG</p>	Actas reuniones TFG / Actas celebración jornadas de tutorización	Comisión TFG / Dirección del centro	Junio 2023	Julio 2023/ Continuo	ISGC-P04-11
9	3	Se deben establecer procedimientos formales de coordinación del título.	<p>Aprobación de reglamento interno de coordinadores de la EIMANAR recogiendo funciones específicas.</p> <p>Reuniones con los delegados de curso y con los diferentes cursos del Grado,</p> <p>Reunión exclusiva con alumnos de 4º al inicio de curso para ver tema Practicas Externas.</p> <p>A estas reuniones están invitados todos los alumnos y los profesores que quieran asistir</p> <p>Reunión virtual/presencial o comunicaciones con los profesores del grado para que manifiesten problemas en las diferentes asignaturas del Grado y buscar solución a estos posibles problemas. También en la reunión se reciben sugerencias de los profesores sobre posibles mejoras en los planes docentes de las asignaturas.</p>	<p>Reglamento de</p> <p>Correos y comunicaciones del Campus Virtual sobre las reuniones de Coordinación con alumnos y/o profesores.</p> <p>Actas de las mismas</p>	Coordinador del Grado	Junio 2023	Junio 2024	ISGC-P04-10
10	4	Se deben establecer acciones y procedimientos para potenciar y favorecer la dedicación a la investigación del profesorado, de manera que alcancen, en mayor número, el grado de doctor y la obtención de mayor número de sexenios.	Incorporación de la UCA al programa de Doctorado Interuniversitario en Ingeniería Náutica Marina y Radioelectrónica Naval que incluye a las Universidades de Cantabria (líder), Universidad de la Laguna, Universidad de Oviedo, Universidad Politécnica de Catalunya Y Universidad del País Vasco	Correos y actas de reuniones	Dirección EIMANAR	Junio 2023	Septiembre 2025	No procede
11	4	Se deben poner en marcha procedimientos para aumentar la participación del profesorado en su evaluación mediante Docentia, una vez que la UCA lo tiene implantado como programa para la evaluación de la actividad docente.	Campaña de información a los departamentos y profesores del título para recordar que la próxima convocatoria DOCENTIA está próxima. Se enviarán correos electrónicos recordando la necesidad de que el departamento inste a la participación del profesorado en DOCENTIA. Se crea un FAQ.	Correos electrónicos	Dirección del centro. Coordinador Grado	Junio 2023	Junio 2025	ISGC-P05-05

Plan de Mejora.

			Se enviarán correos electrónicos a los departamentos al comienzo del curso para que fomenten la participación del profesorado en DOCENTIA.					
12	5	Se debe garantizar que los estudiantes puedan realizar todas las actividades formativas necesarias facilitando la obtención de todos los certificados pertinentes dentro de la Universidad.	El plan de mejora incluye varias medidas simultáneas. Una centrada sobre la planificación anual y como a nivel interno se despliegan mecanismos que permitan la reorganización de la planificación en caso necesario. Otras centradas en las posibilidades de información eficiente al alumnado de las particularidades que rodean algunas de las asignaturas que se imparten en el centro.	Informe de la CGC sobre el cumplimiento de la medida	Dirección del centro. Coordinador Grado	Junio 2023	Junio 2024	No procede
13	5	Se debe mejorar la movilidad real, incrementándola significativamente respecto de estos 2 últimos años, potenciándola entre los estudiantes y promoviendo su desarrollo.	Crear y actualizar las "tablas de correspondencia" entre asignaturas/destinos, ya que en los países de destino los planes de estudio y los programas docentes junto con la oferta de asignaturas Erasmus cambian con bastante frecuencia.	Página WEB	Coordinador	Junio 2023	Junio 2024	ISGC-P04-09
14	5	Se debe disponer de series completas de opinión de la satisfacción de los tutores de prácticas externas con las mismas.	Se solicitará el seguimiento de la no consistencia de datos de la plataforma utilizada al Sistema de Información	SIUCA	Coordinador Grado Coordinador Practicas	Junio 2023	Junio 2024	ISGC-P04-12 ISGC-P04-13 ISGC-P04-14
15	5	Se recomienda analizar la posibilidad de planificar diferentes requisitos para la obtención del título académico sin obtener el profesional.	Modificación sustancial de la memoria que incluya, además de una profunda revisión del plan de estudios, una vía alternativa para la realización de las prácticas profesionales en empresas del sector marítimo pero que desempeñen su trabajo en tierra, que den una opción a la obtención del grado convencional basado en las prácticas de embarque homologables a las prácticas profesionales. En el proceso de análisis y elaboración de la nueva memoria intervendrán todos los grupos de interés, aprovechando para ello las diferentes vías de intercambio de información con estudiantes, egresados, empleadores y profesorado y PAS.	Memoria del Grado	Dirección EIMANAR	Marzo 2022	2025	ISGC-P04-05 ISGC-P04-07 ISGC-P04-14

Plan de Mejora.

16	6	Se deben llevar a cabo acciones extraordinarias y urgentes para corregir las tasas de ocupación, preferencia, abandono y graduación ya que se mantienen en el tiempo muy desviadas de lo indicado en la memoria verificada.	<p>a) Realización de acciones dirigidas a centros de Formación Profesional con la intención de atraer alumnado, más allá de los Institutos de Bachillerato dónde la tasa de preferencia no ha alcanzado los valores deseados.</p> <p>b) Con la intención de mejorar la tasa de ocupación, desde la dirección se ha solicitado al Vicerrectorado de Profesorado la reducción del número de plazas a ofertar de 45 a 30, tal y como recoge la memoria verificada del título.</p> <p>c) Las tasas de abandono y graduación están ligadas con la fidelización del estudiantado para con el título. La acción propuesta para la mejora de la tasa de preferencia está directamente relacionada con estas dos. Estimamos que una mejora considerable en la tasa de preferencia, conllevará una reducción en las tasas de abandono y una mejora en las de graduación.</p> <p>d) Crear una fidelización en los Institutos de Formación Profesional de Andalucía y de la provincia en especialidades relacionadas con las Máquinas Navales. CIFP Marítimo Zaporito de San Fernando, Cádiz. Otros Institutos de FP relacionados con Maquinas Navales, como IES San Severiano (Automoción, Electricidad). Si es posible se visitará el IES Galileo - Almería</p>	Actas visitas Institutos FP / Email solicitando reducción número de plazas	Dirección del centro	Junio 2023	Junio 2026	ISGC-P06-01 ISGC-P06-02 ISGC-P06-03 ISGC-P06-04 ISGC-P04-04 ISGC-P04-05
17	6	Se deben analizar las asignaturas con bajos valores de tasa de rendimiento y las asignaturas con elevados porcentajes de no presentados y llevar a cabo las acciones necesarias correspondientes.	Realización de reuniones semestrales con el profesorado de las asignaturas que presentan bajos valores en sus tasas para analizar y corregir las desviaciones.	Actas de reuniones	Coordinador	Junio 2023	Julio 2024	Tasas de rendimiento y evaluación por asignatura
18	6	Se debe respetar la organización docente a lo largo de todo el curso, sin modificar la planificación una vez aprobada, y en especial, los horarios.	Establecimiento de un procedimiento de autorización y comunicación de los posibles cambios sobrevenidos en la planificación docente producidos por causas imponderables y que permitan su control y seguimiento	Procedimiento	Dirección Centro Coordinación	Junio 2023	Junio 2024	No procede

Plan de Mejora.

19	7	Se recomienda poner en marcha acciones para que los estudiantes hagan uso de los programas y actividades de orientación académica y profesional.	Se difundirán las diferentes acciones y opciones de orientación, tanto académica como profesional que dispone la UCA y que diseñará el propio centro de manera particular	Web del centro, taviras, programas de las jornadas	Coordinador del título	Octubre 2023	Septiembre 2024	ISGC-P06-07 ISGC-P06-08
----	---	--	---	--	------------------------	--------------	-----------------	----------------------------